**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**НЕКЛИНОВСКИЙ РАЙОН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«НОВОБЕССЕРГЕНЕВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ НОВОБЕССЕРГЕНЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**РЕШЕНИЕ**

О надбавках муниципальных служащих Администрации Новобессергеневского сельского поселения

**Принято**

**Собранием депутатов 25 января 2018 года**

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2077 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Областными законами от 9 октября 2007 года № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», от 9 октября 2007 года № 787 «О реестре муниципальных должностей и реестре должностей муниципальной службы в Ростовской области», Уставом муниципального образования «Новобессергеневское сельское поселение» и решением Собрания депутатов Новобессергеневского сельского поселения от 25.01.2018 года № «О денежном содержании муниципальных служащих Администрации Новобессергеневского сельского поселения, Собрание депутатов Новобессергеневского сельского поселения

РЕШИЛО:

1.Утвердить Порядок выплаты ежемесячной квалификационной надбавки к должностному окладу муниципальных служащих Администрации Новобессергеневского сельского поселения согласно приложению 1.

2. Утвердить Положение о ежемесячной надбавке к должностному окладу за выслугу лет и порядке исчисления стажа муниципальной службы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим Администрации Новобессергеневского сельского поселения согласно приложению 2.

3. Утвердить Положение о ежемесячной надбавке за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы и иные особые условия) муниципальных служащих Администрации Новобессергеневского сельского поселения согласно приложению 3.

4. Решение вступает в силу с 1 января 2018 года.

5. Контроль за выполнением данного решения возложить на постоянную комиссию по вопросам местного самоуправления, связям с общественными организациями, социальной и молодёжной политике, торговле, бытового обслуживания, охраны общественного порядка (председатель – Орлов Г.В.) .

Председатель Собрания депутатов-

глава Новобессергеневского

сельского поселения В.И.Логвинов

село Петрушино

25.01.2017года

№ 84

Приложение 1

к решению Собрания депутатов

Новобессергеневского сельского поселения

«О надбавках муниципальных служащих Администрации Новобессергеневского сельского поселения»

Порядок

выплаты ежемесячной квалификационной надбавки к должностному окладу муниципальных служащих Администрации Новобессергеневского сельского поселения

1. Ежемесячная квалификационная надбавка к должностному окладу муниципального служащего (далее - квалификационная надбавка) устанавливается дифференцированно в зависимости от должности муниципальной службы и начисляется ежемесячно к должностному окладу.
2. Выплата квалификационной надбавки к должностному окладу муниципальным служащим производится дифференцированно в зависимости от занимаемой должности в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Муниципальным служащим: | Процентов от должностного оклада |
| Высшей группы должностей | до 50% |
| Ведущей группы должностей | до 40% |
| Старшей и младшей группы должностей | до 35 %. |

3. Работодатель устанавливает муниципальному служащему квалификационную надбавку индивидуально, учитывая при этом наличие:

1) образования, соответствующего замещаемой должности;

2) образования, соответствующего профилю замещаемой должности;

3) дополнительного образования, соответствующего профилю замещаемой должности;

4) стажа муниципальной или государственной гражданской службы или стажа работы по специальности;

5) прохождения повышения квалификации в соответствии с профилем замещаемой должности.

4. Квалификационная надбавка к должностному окладу начисляется, исходя из должностного оклада муниципального служащего, и выплачивается ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

5. Квалификационная надбавка к должностному окладу выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

6. Квалификационная надбавка имеет персональный характер и устанавливается Работодателем.

6.1. Главе Администрации Новобессергеневского сельского поселения, назначаемому по контракту, ежемесячная квалификационная надбавка к должностному окладу в соответствии с настоящим Положением устанавливается в размере 50 процентов должностного оклада.

6.2. Муниципальным служащим ежемесячная квалификационная надбавка к должностному окладу устанавливается распоряжением Администрации Новобессергеневского сельского поселения.

7. Размер квалификационной надбавки может быть изменен по решению работодателя по итогам проведенной аттестации, повышения квалификации и в других случаях в пределах объема средств, направленных на оплату труда муниципальных служащих (далее - фонд оплаты труда).

8.Квалификационная надбавка к должностным окладам не устанавливается:

- муниципальным служащим, замещающим должности согласно Реестру должностей муниципальной службы, в случае несоответствия предъявляемым к должности квалификационным требованиям;

- муниципальным служащим, принятым на условиях срочного трудового договора на время выполнения временных (до 2-х месяцев) работ;

- работающим по совместительству.

9. Индивидуальные трудовые споры по вопросам назначения квалификационной надбавки к должностному окладу или определения размеров этой выплаты рассматриваются в установленном законодательством порядке.

Приложение 2

к решению Собрания депутатов

Новобессергеневского сельского поселения

«О надбавках муниципальных служащих Администрации Новобессергеневского сельского поселения»

Положение

о ежемесячной надбавке к должностному окладу за выслугу лет и порядке исчисления стажа муниципальной службы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим Администрации Новобессергеневского сельского поселения

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за выслугу лет (далее – надбавка за выслугу лет) устанавливается муниципальному служащему в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет - 15 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет - 20 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов должностного оклада.

2. Надбавка за выслугу лет начисляется, исходя из должностного оклада муниципального служащего, и выплачивается ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

3. Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

4. В том случае, если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период, когда за ним сохраняется среднемесячное денежное содержание (во время очередного ежегодного отпуска, при исполнении государственных или общественных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в образовательном учреждении и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации), ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднемесячного денежного содержания.

5. Надбавка за выслугу лет муниципальным служащим устанавливается распоряжением Администрации Новобессергеневского сельского поселения при наличии стажа муниципальной службы, дающего право на установление надбавки, на основании протокола заседания комиссии о комиссии по установлению стажа муниципальной службы муниципальным служащим и стажа работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности администрации Новобессергеневского сельского поселения (далее -комиссия по установлению стажа)

6. Надбавка за выслугу лет главе Администрации Новобессергеневского сельского поселения устанавливается:

- на момент заключения контракта - на основании протокола заседания комиссии по установлению стажа в соответствии с настоящим Положением;

- после заключения контракта, при изменении продолжительности стажа муниципальной службы, - на основании протокола заседания комиссии по установлению стажа распоряжением Администрации Новобессергеневского сельского поселения (по личному составу).

7. Стаж муниципальной службы для назначения муниципальному служащему ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется в соответствии с федеральным и областным законодательством.

8. В стаж муниципальной службы муниципального служащего, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, также включаются периоды работы (службы) в соответствии с Указом Президента РФ от 19.11.2007 № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации».

9. В соответствии со статьей 11 Областного закона Ростовской области от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области» в стаж (общую продолжительность) муниципальной службы для установления муниципальному служащему надбавки за выслугу лет на основании решения работодателя могут быть включены иные периоды трудовой деятельности муниципального служащего на должностях руководителей и специалистов в организациях, опыт и знание работы в которых необходимы муниципальному служащему для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией муниципального служащего. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет. Вопросы о включении иных периодов работы (службы) в стаж муниципальной службы для установления надбавок за выслугу лет рассматривается комиссией по установлению стажа, действующей в соответствии с Положением о комиссии по установлению стажа утверждаемым Собранием депутатов Новобессергеневского сельского поселения. Вышеуказанные периоды трудовой деятельности включаются в стаж муниципальной службы на основании протокола заседания указанной комиссии.

Включение иных периодов работы (службы) в стаж муниципальной службы для установления надбавки за выслугу лет производится, если характер деятельности, связанной с исполнением должностных обязанностей в периоды работы (службы), предлагаемые к включению в стаж муниципальной службы, и приобретенные при этом опыт и знания отражают степень готовности муниципального служащего к исполнению должностных обязанностей по замещаемой должности.

10. Стаж работы для выплаты надбавки за выслугу лет устанавливается в календарном исчислении.

11. Периоды работы (службы), включаемые в стаж муниципальной службы в соответствии с настоящим Положением, суммируются.

12. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этой выплаты рассматриваются в установленном законодательством порядке.

Приложение 3

к решению Собрания депутатов

Новобессергеневского сельского поселения

«О надбавках муниципальных служащих Администрации Новобессергеневского сельского поселения»

Положение о ежемесячной надбавке за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы и иные особые условия) муниципальных служащих Администрации Новобессергеневского сельского поселения.

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы и иные особые условия, далее – надбавка за особые условия) устанавливается муниципальному служащему работодателем в зависимости от замещаемой должности в следующих размерах:

а) муниципальным служащим, замещающим высшие должности муниципальной службы - не более 200 процентов должностного оклада;

б) муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы - не более 150 процентов должностного оклада;

в) муниципальным служащим, замещающим ведущие должности муниципальной службы - не более 120 процентов должностного оклада;

г) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - не более 90 процентов должностного оклада.

д) муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы - не более 60 процентов должностного оклада.

2. Конкретные размеры надбавок за особые условия устанавливаются работодателем каждому муниципальному служащему персонально при назначении на должность муниципальной службы, либо при перемещении на другую должность муниципальной службы, в зависимости от сложности и напряженности работы, выполнения ответственных работ в короткие сроки, в том числе и за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, и иных особых условий.

3. Надбавка за особые условия устанавливается Работодателем.

3.1. Главе Администрации Новобессергеневского сельского поселения, назначаемому по контракту, надбавка за особые условия в соответствии с настоящим Положением устанавливается в размере 200 процентов должностного оклада.

3.2. Муниципальным служащим Администрации Новобессергеневского сельского поселения надбавка за особые условия устанавливается распоряжением Администрации Новобессергеневского сельского поселения.

4. Распоряжение, которым установлена надбавка за особые условия, объявляется муниципальному служащему под роспись.

5. Конкретный размер надбавки за особые условия может быть увеличен или уменьшен при изменении степени сложности и напряженности работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6. Надбавка за особые условия начисляется, исходя из должностного оклада муниципального служащего, и выплачивается ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

7. Надбавка за особые условия выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки.

8. Индивидуальные трудовые споры по вопросам назначения надбавки за особые условия или определения размеров этой выплаты рассматриваются в установленном законодательством порядке.