**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«НОВОБЕССЕРГЕНЕВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ НОВОБЕССЕРГЕНЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**РЕШЕНИЕ**

Об утверждении Положения о порядке премирования муниципальных служащих Администрации Новобессергеневского сельского поселения

**Принято**

**Собранием депутатов 25 января 2018 года**

В целях приведения нормативных правовых актов муниципального образования «Новобессергеневского сельское поселение» в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Областным законом от 9 октября 2007 года № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 10.11.2011года № 116 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», Уставом муниципального образования «Новобессергеневское сельское поселение», решением Собрания депутатов Новобессергеневского сельского поселения от 25.01.2018 года № «О денежном содержании муниципальных служащих Администрации Новобессергеневского сельского поселения», Собрание депутатов Новобессергеневского сельского поселения

РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение о порядке премирования муниципальных служащих Администрации Новобессергеневского сельского поселения согласно приложению.

2. Решение вступает в силу с 1 января 2018 года.

3. Признать утратившими силу:

- решение Собрания депутатов от 25.10.2016 года № 9 «О порядке премирования муниципальных служащих муниципального образования «Новобессергеневское сельское поселение»;

4.Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Собрания депутатов Новобессергеневского сельского по вопросам местного самоуправления, связям с общественными организациями, социальной и молодёжной политике, торговле, бытового обслуживания, охраны общественного порядка (председатель – Орлов Г.В.).

Председатель Собрания депутатов-

глава Новобессергеневского

сельского поселения В.И.Логвинов

село Петрушино

25.01.2018 года

№ 82

Приложение

к решению Собрания депутатов

«Об утверждении Положения о порядке премирования муниципальных служащих Администрации Новобессергеневского сельского поселения»

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке премирования муниципальных служащих Администрации Новобессергеневского сельского поселения

Статья 1. **Общие положения**

1. Положение о порядке премировании муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий разработано с целью обеспечения взаимосвязи мотивации труда муниципальных служащих Администрации Новобессергеневского сельского поселения с оценкой результатов деятельности каждого муниципального служащего.

2. Премии муниципальным служащим (далее - премирование) могут выплачиваться ежеквартально и единовременно.

3. Решение о премировании муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий принимает глава Администрации Новобессергеневского сельского поселения на основании оценки результативности персональной работы (деятельности) муниципального служащего.

4. Ежеквартальные премии не выплачиваются лицам, уволенным в учетном периоде с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным подпунктами 2-4 пункта 1 статьи 19 Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 71, пунктами 7-9 статьи 77, пунктами 4, 8 – 11 статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации.

Статья 2. **Порядок выплаты ежеквартальных премий**

1. Фонд для выплаты ежеквартальных премий муниципальным служащим Администрации Новобессергеневского сельского поселения формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда Администрации Новобессергеневского сельского поселения.

2. Главный бухгалтер Администрации Новобессергеневского сельского поселения ежеквартально определяют:

1) размер премиального фонда Администрации Новобессергеневского сельского поселения с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда. Максимальный размер сложившейся экономии по фонду оплаты труда, учитываемый для выплаты ежеквартальных премий в Администрации Новобессергеневского сельского поселения не может превышать двух должностных окладов;

2) расчетный размер премиального фонда по Администрации Новобессергеневского сельского поселения определяется исходя из утвержденной штатной численности по Администрации Новобессергеневского сельского поселения.

3. Расчетная сумма премиального фонда по Администрации Новобессергеневского сельского поселения представляется на утверждение главе Администрации Новобессергеневского сельского поселения по окончании каждого квартала, в IV квартале - в декабре учетного периода. Глава Администрации Новобессергеневского сельского поселения утверждает сумму премии к выплате, исходя из расчетной суммы.

4. Размеры ежеквартальных премий определяются на основе критериев оценки эффективности работы муниципальных служащих в учетном периоде и соответствующих им коэффициентов согласно [приложению](#sub_4001) к настоящему Положению.

Оценку эффективности работы муниципальных служащих и решение об установлении им конкретных коэффициентов осуществляет глава Администрации Новобессергеневского сельского поселения.

5. Ежеквартальные премии выплачиваются муниципальным служащим, состоящим в трудовых отношениях с Администрацией Новобессергеневского сельского поселения в первом, втором, третьем кварталах не позднее 25 числа месяца, следующего за учетным периодом, в четвертом квартале - не позднее 31 декабря учетного периода.

6. Ежеквартальные премии муниципальным служащим выплачиваются в размере, пропорциональном фактически отработанному времени.

7. За муниципальным служащим, уволившимся в порядке перевода на муниципальную службу к другому работодателю или перешедшему на выборную работу (должность) ([пункт 5 статьи 77](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=108403;fld=134;dst=481) Трудового кодекса Российской Федерации), сохраняется право на получение ежеквартальной премии за отработанный в аппарате Администрации Новобессергеневского сельского поселения период независимо от нахождения муниципального служащего в трудовых отношениях с Администрацией Новобессергеневского сельского поселения на последнее число квартала.

8. Муниципальным служащим, проработавшим неполный квартал, в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы, увольнением по сокращению численности или штата, уходом на пенсию, предоставлением отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и другим уважительным причинам выплата премий производится за фактически отработанное время в расчетном периоде независимо от нахождения муниципального служащего в трудовых отношениях с Администрацией Новобессергеневского сельского поселения на последнее число квартала.

9. Решение о выплате ежеквартальных премий оформляется правовым актом Администрации Новобессергеневского сельского поселения.

10. Ежеквартальная премия главе Администрации Новобессергеневского сельского поселения устанавливается с коэффициентом 1, предусмотренным настоящим Положением для оценки эффективности работы муниципальных служащих Администрации Новобессергеневского сельского поселения.

11. Ежеквартальные премии главе Администрации Новобессергеневского сельского поселения выплачиваются в размере, пропорциональном фактически отработанному времени.

12. Глава Администрации Новобессергеневского сельского поселения вправе принять решение об увеличении (уменьшении) размера ежеквартальной премии.

Статья 3. **Порядок выплаты единовременных премий**

1. В пределах выделенных ассигнований по фонду оплаты труда муниципальным служащим могут выплачиваться единовременные премии за:

а) качественное и оперативное выполнение особо важных и сложных заданий руководства;

б) подготовку, организацию и участие в крупных, социально значимых проектах в установленной сфере деятельности;

в) достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей;

г) внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах;

д) выполнение с надлежащим качеством дополнительных, помимо указанных в должностной инструкции, и в рамках функций органов местного самоуправления, обязанностей или обязанностей отсутствующего работника;

е) оказание помощи в работе молодым специалистам.

2. Решение о выплате единовременной премии принимается главой Администрации Новобессергеневского сельского поселения.

3. Конкретные размеры премий определяются главой Администрации Новобессергеневского сельского поселения.

4. Решение о выплате единовременной премии оформляется распоряжением Администрации Новобессергеневского сельского поселения.

5. Единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в сроки, определяемые главой Администрации Новобессергеневского сельского поселения.

Приложение

к Положению «О порядке премирования

муниципальных служащих Администрации Новобессергеневское сельского поселения»

**Критерии  
оценки эффективности работы муниципальных   
служащих Администрации Новобессергеневского сельского поселения**

|  |  |
| --- | --- |
| Коэффициенты | Критерии оценки эффективности работы |
| 1,1-1,5 | Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнялись дополнительные поручения по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычно выполняемого объема работы) |
| 0,6-1,0 | Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков |
| 0,3-0,5 | Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя |
| 0,1-0,2 | Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянной помощи со стороны руководителя |
| 0 | При наличии дисциплинарного взыскания. |